



GEDRAGSCODE

ONZE WAARDEN EN
RICHTLIJNEN VOOR
ETHISCH GEDRAG



Eerlijk zakendoen



Verantwoordelijkheid



Uitmuntendheid en
continue verbetering



Respect voor anderen



Streven naar
veiligheid



Betrokkenheid met
betrekking tot de
bescherming van
het milieu



ONZE WAARDEN: EERLIJK ZAKENDOEN, VERANTWOORDELIJKHEID, UITMUNTENDHEID EN CONTINUE VERBETERING, RESPECT VOOR ANDEREN, STREVEN NAAR VEILIGHEID, BETROKKENHEID MET BETREKKING TOT DE BESCHERMING VAN HET MILIEU.

VAN ICL MANAGEMENT

Beste medewerkers,

Deze Gedragscode beschrijft fundamentele waarden en biedt richtlijnen voor voorbeeldig en moreel correct gedrag voor alle medewerkers binnen de ICL Group.

Net als integraal onderdeel van de bedrijfscultuur van ICL, vertegenwoordigt de Gedragscode onze waarden en attitudes: eerlijkheid in onze zakelijke relaties, verantwoordelijkheid voor ons eigen handelen, het nastreven van eersteklas prestaties, wederzijds respect en toewijding aan veiligheid, het milieu en de gemeenschappen waarin we actief zijn.

Deze fundamentele waarden, samen met ons streven om te voldoen aan alle wetten en richtlijnen, compliance programma's en procedures, zijn niet alleen essentieel voor onze stabiele groei en succes, maar dienen ook als een uniforme waardestructuur voor onze werknemers die leven en werken in diverse culturen.

Als een essentieel onderdeel van ons werkend leven, biedt deze Gedragscode richtlijnen voor alle mogelijke onderdelen. We willen dat ons handelen voldoet aan de wettelijke vereisten en interne richtlijnen en voldoet aan vrijwillige verplichtingen en ethische principes.

Elke dag die we besteden aan het verhogen van de landbouwopbrengst, het verbeteren van de kwaliteit van voedsel, het leveren van schone energie en water en het verbeteren van industriële toepassingen, worden we geconfronteerd met beslissingen met een ethische element.

Om wereldwijde groei, uitbreiding van productiecapaciteiten en efficiëntieverhogingen te bereiken, moeten we niet alleen gefocust blijven op onze doelen, maar ook nadenken over hoe deze doelen worden bereikt. Deze Gedragscode is een richtlijn voor het nemen van de juiste beslissingen en het op de juiste manier handelen.

Deze Gedragscode is bindend voor alle medewerkers van de ICL Group wereldwijd. Het is onze verantwoordelijkheid om ons gedrag af te stemmen op deze Gedragscode en zo deel te nemen aan een bedrijfscultuur die moreel correct is. Het naleven van deze Gedragscode zal ons helpen deze bedrijfscultuur in praktijk te brengen en onze doelen te bereiken.

Met vriendelijke groet,

ICL Management

ONZE WAARDEN

Voldoen aan wetten, voorschriften, beroepsregels, procedures en compliance programma's

Alle medewerkers, managers en directeuren van ICL zijn te allen tijde en onvoorwaardelijk verplicht zich te houden aan de vereisten van de geldende wetten, voorschriften, beroepsregels, procedures en compliance programma's van ICL, die van toepassing zijn op hun activiteitengebied binnen ICL.

Geen enkele medewerker wordt ooit gedwongen, als onderdeel van zijn of haar plichten bij ICL, om in strijd te handelen met enige wettelijke vereisten of beroepsregels die op hem of

haar van toepassing zijn. Onthoud: ICL en haar medewerkers zijn altijd het meest gediend met het naleven van de wet en de Gedragscode.



Eerlijk zakendoen

Wij zijn direct, eerlijk, transparant en fair bij al onze zakelijke activiteiten.



Verantwoordelijkheid

Wij nemen de volledige verantwoordelijkheid voor onze acties en prestaties en voor het voldoen aan de verwachtingen van onze belanghebbenden.



Uitmuntendheid en continue verbetering

Wij streven er altijd naar de beste te zijn. Wij moedigen iedereen die met ons samenwerkt – onze medewerkers, onze klanten, onze leveranciers en onze zakenpartners – aan om uit te blinken. Wij zorgen ervoor dat het werk dat wij doen, onze processen en onze dienstverlening van de allerhoogste kwaliteit zijn. Wij zijn veeleisend ten opzichte van onszelf en anderen en blijven openstaan voor opbouwende kritiek en suggesties voor verbetering.



Respect voor anderen

Wij behandelen iedereen met beleefdheid en respect, hebben waardering voor afwijkende meningen, streven naar diversiteit en geven mensen de ruimte om zich te uiten, bekommeren ons om het welbevinden van mensen en respecteren de behoefte om een leven buiten het werk te hebben.



Streven naar veiligheid

ICL doet er alles aan om de gezondheid en veiligheid te beschermen van alle mensen die een rol spelen bij onze activiteiten of die leven in de gemeenschappen waarin wij actief zijn. Wij zijn pas tevreden als wij alle letselgevallen, beroepsziekten en onveilige toestanden hebben uitgebannen.



Betrokkenheid met betrekking tot de bescherming van het milieu

Ongeacht waar wij actief zijn, voeren wij onze bedrijfsactiviteiten uit met respect en zorg voor zowel het lokale als het wereldwijde milieu en beheren wij op systematische wijze risico's om een duurzame bedrijfs-groei te bevorderen. Wij zullen niet rusten tot wij alle incidenten met milieuschade hebben uitgebannen uit onze activiteiten. Wij streven ernaar de milieuprestaties van onze producten en bedrijfsactiviteiten continu te verbeteren.



WAT IS EEN GEDRAGSCODE?

Ethiek verwijst naar de principes die ons leiden als wij onszelf vragen wat de juiste correcte manier is om te handelen wanneer wij voor een dilemma of een situatie worden geplaatst waarvoor geen regels of richtlijnen gelden. De Gedragscode van een bedrijf is een document waarin uitdrukking wordt gegeven aan de kernwaarden van het bedrijf en waarin richtlijnen worden vastgesteld voor ethisch en gepast gedrag voor medewerkers en het bedrijf, in alle geleidingen van de organisatie.

Elke dag moet ieder van ons beslissingen nemen die ethische implicaties hebben. De Gedragscode is bedoeld om als richtlijn te dienen als wij met ethische dilemma's worden geconfronteerd en om ons te helpen de juiste beslissingen te nemen die de waarden van ICL weerspiegelen en onze daden afstemmen op die van de rest van het bedrijf.

Leder van ons, medewerkers, leden van het management en leden van de raad

van bestuur van ICL, is verplicht om te handelen in overeenstemming met de Gedragscode van ICL bij elke beslissing die wij nemen binnen het bedrijf. De Code zal strikt worden gehandhaafd en van overtredingen wordt onmiddellijk werk gemaakt.

In de volgende paragrafen worden de waarden en principes van ICL en de manier waarop wij deze toepassen op de verschillende activiteitengebieden van ICL beschreven. Hierbij wordt een onderverdeling in vijf hoofdstukken gemaakt: ICL en haar medewerkers - waarbij wordt verwezen naar de relaties binnen het bedrijf en de verplichtingen van het bedrijf naar haar medewerkers toe; Correct gebruik en behoud van bedrijfseigendom; Eerlijk en op integere wijze zakendoen - waarbij wordt verwezen naar onze relaties met verschillende externe entiteiten; Onze betrokkenheid met betrekking tot de bescherming van het milieu en de gemeenschappen waarin wij actief zijn.

SAMENVATTING VAN DE INHOUD VAN ONZE GEDRAGSCODE

ICL en haar medewerkers

- Rechten van medewerkers
- Gezondheid en veiligheid in de werkomgeving
- Voorkoming van discriminatie en pesterijen
- Mensenrechten
- Respect voor elkaar
- Privacy van medewerkers
- Werken in overeenstemming met de compliance programma's en -procedures
- Belangenverstrengeling vermijden

Correct gebruik en behoud van bedrijfseigendom

- Het eigendom van ICL beschermen
- De vertrouwelijkheid van ICL beschermen

Eerlijk en op integere wijze zakendoen

- ICL en haar klanten, leveranciers en zakenpartners
- Medewerkers van onderaannemers
- Concurreren op de zakelijke markt
- Rapportage aan en omgang met overheidsinstanties
- Omkoperij en corruptie

Betrokkenheid met betrekking tot de bescherming van het milieu

Betrokkenheid met betrekking tot de gemeenschappen waarin wij actief zijn



ICL EN HAAR MEDEWERKERS

Het succes van ICL valt toe te schrijven aan de vaardigheden, vlijt en toewijding van haar medewerkers. Wij beoordelen onze mensen als het belangrijkste bedrijfsmiddel van ICL.

Rechten van medewerkers

Een fundamentele voorwaarde voor de continue groei, ontwikkeling en vooruitgang van ICL is het respecteren van de rechten van onze medewerkers.

Gezondheid en veiligheid in de werkomgeving

Het leven en de gezondheid van een persoon zijn van de grootst mogelijke waarde en wij achten ons onvoorwaardelijk aan dit principe gebonden. ICL streeft ernaar een veilige en gezonde werkomgeving te bieden voor haar medewerkers. Onder geen voorwaarde doen wij concessies met betrekking tot veiligheidskwesaties.

Wij moeten onze functie op voorzichtige wijze uitvoeren omdat niets het in de waagschaal stellen van het leven van onze werknemers rechtvaardigt. Schendingen van de veiligheidsprocedures brengen ons allemaal in gevaar.

ICL streeft ernaar een veilige en gezonde werkomgeving te bieden voor alle mensen die een rol spelen bij onze activiteiten. Onder geen voorwaarde doen wij concessies met betrekking tot veiligheidskwesaties.

Voorkoming van discriminatie en pesterijen

We streven ernaar de wettelijk vastgelegde mensenrechten te respecteren en te beschermen waar wij ook actief zijn.

Discriminatie of pesterijen in welke vorm dan ook worden niet getolereerd. Niet alleen is dit verboden bij wet, maar het is ook onverenigbaar met het type werkomgeving dat wij bij ICL proberen te creëren.

Daarom kunnen wij, als medewerkers, managers en directeuren van ICL, geen tolerantie opbrengen voor enige vorm van discriminatie of pesterij, in woord of daad, onder welke omstandigheden dan ook.

Bovendien ondersteunt ICL het bieden van gelijke kansen aan alle medewerkers en kandidaten voor een dienstverband, zonder onderscheid of discriminatie.

Daarom zullen wij, de medewerkers, managers en directeuren van ICL afzien van en ons verzetten tegen discriminatie van welke aard dan ook, tegen enige persoon op basis van, onder andere maar niet uitsluitend, godsdienst, ras, etnische herkomst, nationaliteit, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, geslachtsaanpassing of invaliditeit.

Mensenrechten

ICL is ervan overtuigd dat bedrijven alleen kunnen bloeien in samenlevingen die de mensenrechten beschermen en eerbiedigen. ICL erkent haar maatschappelijke verantwoordelijkheid om de beginselen van de mensenrechten te eerbiedigen en voegt de daad bij het woord door de waardigheid en rechten te verdedigen van haar werknemers, hun gezinnen

en de plaatselijke gemeenschappen waar het actief is. Bij haar zakenrelaties en andere partners ijvert het krachtig voor de bestrijding van mogelijke impacts op de mensenrechten die het zelf niet controleert.

De inzet van ICL voor de bescherming van de mensenrechten geldt in alle regio's en gebieden waar het actief is, ook in de productie- en logistieke vestigingen van de onderneming.

DE CODE TOT LEVEN BRENGEN

Een van de medewerkers in ons team heeft last van een spraakgebrek en hij klinkt grappig wanneer hij praat. Sommige teamleden plagen en steken de draak met hem.

Ik wil geen ruzie beginnen, maar ik vind dat vervelend voor hem.

Wat moet ik doen?

Onze Gedragscode zegt: "Wij, als medewerkers, managers en directeuren van ICL, kunnen geen tolerantie opbrengen voor enige vorm van discriminatie of pesterij, in woord of daad, onder welke omstandigheden dan ook." Daarom moet u het niet over uw kant laten gaan als dergelijke pesterijen plaatsvinden. Doe, zo mogelijk, wat u kunt om de nieuwe medewerker te beschermen en meld het incident aan uw directe manager, een lid van de personeelsafdeling, de Compliance Officer of de ethische commissie (indien deze bestaat in uw organisatie).

ICL ONDERSTEUNT HET BIEDEN VAN GELIJKE KANSEN AAN ALLE MEDEWERKERS EN KANDIDATEN VOOR EEN DIENSTVERBAND, ZONDER ONDERSCHIED OF DISCRIMINATIE.

Respect voor elkaar

Wij, de medewerkers en managers van ICL, respecteren onze collega's en behandelen elkaar beleefd en op eerlijke wijze.

Privacy van medewerkers

Wij respecteren de privacy van onze medewerkers en verstrekken geen informatie die waarschijnlijk inbreuk maakt op de privacy van een andere persoon aan onbevoegde derden.

Werken in overeenstemming met de compliance programma's en -procedures van ICL

ICL beschikt over een aantal interne compliance programma's. Deze programma's zijn bedoeld om wettelijke bepalingen en procedures te verduidelijken en om een mechanisme in te stellen om ervoor te zorgen dat zij ook daadwerkelijk worden nageleefd. Het volgen van deze programma's en procedures is niet alleen vereist als onderdeel van ons dienstverband bij ICL, maar vormt tevens de basis voor continue topprestaties op organisatiegebied en voor duurzaamheid, groei en vooruitgang op de lange termijn.

Belangenverstrengeling vermijden

Wij moeten feitelijke of ogenschijnlijke belangenverstrengeling tussen onze rol bij ICL en onze persoonlijke belangen vermijden, met inbegrip van het volgende:

- Het is ons niet toegestaan om geschenken, persoonlijke voordelen of gunsten te vragen of te accepteren van of aan te bieden of te verstrekken aan klanten, leveranciers, handelaren of andere partijen die een relatie onderhouden met ICL, behalve voor zover hierin wordt voorzien in de relevante bedrijfsprocedure.
- Wij onthouden ons van het verlenen van persoonlijke gunsten aan medewerkers, managers of directeurs van het bedrijf of aan hun verwanten, behalve waar het persoonlijke geschenken van een redelijke en normale aard betreft ter ere van persoonlijke of familieaangelegenheden, zoals vastgelegd in de relevante bedrijfsprocedure.
- Geen enkele medewerker, directeur of functionaris mag met het bedrijf concurreren. Bij concurreren met het bedrijf kan het gaan om; werkzaam zijn in dezelfde branche als het bedrijf, of elke willekeurige situatie waarin de medewerker, functionaris of directeur zich een kans op verkoop of aanschaf van eigendommen, producten, diensten of andere belangen van het bedrijf toe-eigent.
- Wij ontlene geen persoonlijk voordeel aan enige zakelijke mogelijkheden die ons worden geboden in het kader van ons dienstverband als medewerker, manager of directeur van ICL.

DE CODE TOT LEVEN BRENGEN

Een van de onderaannemers waarmee wij werken heeft me uitgenodigd op de bruiloft van zijn zoon.

Kan ik gaan?

Persoonlijke relaties tussen onze medewerkers en de onderaannemers waarmee zij werken vormen een natuurlijke zaak, waar het bedrijf schijnbaar tegenaan kijkt. Teneinde de schijn van ongepastheid te vermijden, moet u zich houden aan het bedrijfsbeleid met betrekking tot het geschenk dat u meeneemt naar de bruiloft. Als u twijfels hebt, pleegt u overleg met uw directe manager, een lid van de personeelsafdeling, de Compliance Officer of de ethische commissie (indien deze bestaat in uw organisatie).

In het kader van mijn werk bij ICL heb ik een relatie met leveranciers van het bedrijf.

Is het in orde als ik producten bij hen koop voor de prijs die zij in rekening brengen aan ICL?

Onze Gedragscode zegt: "Wij ontlene geen persoonlijk voordeel aan enige zakelijke mogelijkheden die ons worden geboden in het kader van ons dienstverband als medewerker, manager of directeur van ICL..."

Als de leverancier dit aanbod niet aan alle medewerkers van ICL doet en als het niet is goedgekeurd door ICL, zou het ongepast zijn als u hier gebruik van zou maken.

IN HET GEVAL VAN DAADWERKELIJKE OF POTENTIËLE BELANGENVERSTRENGELING DIENT DE KWESTIE TE WORDEN VOORGELEGD AAN UW DIRECTE MANAGER, EEN LID VAN DE PERSONEELSAFDELING, DE COMPLIANCE OFFICER OF DE ETHISCHE COMMISSIE (INDIEN DEZE BESTAAT IN UW ORGANISATIE) VOOR NADERE INSTRUCTIES.

CORRECT GEBRUIK EN BEHOUD VAN BEDRIJFSEIGENDOM

Wij, de medewerkers, managers en directeuren van ICL, handelen te allen tijde te goeder trouw en ten voordele van ICL. Het beschermen van alle informatie binnen het bedrijf tegen uitlekken draagt op belangrijke mate en rechtstreeks bij aan ons succes.

Het eigendom van ICL beschermen

ICL beschikt over fysieke eigendommen (zoals gebouwen, apparatuur, enz.) en niet-tastbare eigendommen (zoals informatie, contracten, handelsgeheimen, octrooien, enz.). Wij moeten deze beschermen ten voordele van ICL en haar medewerkers.

Onze acties met betrekking tot de eigendommen van het bedrijf moeten onder andere, maar niet uitsluitend het volgende omvatten:

- Wij zullen altijd waarborgen dat de eigendommen van ICL op efficiënte wijze worden gebruikt om de doelstellingen van het bedrijf te bevorderen.
- Wij zullen alle redelijke middelen gebruiken die vereist zijn om diefstal, verwaarlozing of verspilling van bedrijfseigendom te voorkomen en zullen elke inbreuk op de beveiliging of ongepaste activiteit melden aan de passende persoon.

- Wij zullen geen persoonlijke belangen nastreven op de terreinen van het bedrijf of bij het gebruik van eigendommen, apparatuur of bedrijfsmiddelen van ICL, tenzij hiervoor toestemming is verkregen van het management van het bedrijf.

De vertrouwelijkheid van ICL beschermen

In de moderne en concurrerende zakenwereld kan elk beetje informatie waarmee wij in contact komen bij het doen van ons werk van grote waarde zijn voor concurrenten, investeerders of het grote publiek. Het beschermen van alle informatie binnen het bedrijf tegen uitlekken draagt op belangrijke mate en rechtstreeks bij aan ons succes.

Wij moeten alle informatie die wij tegenkomen bij het uitvoeren van onze werkzaamheden binnen ICL en die niet publiekelijk bekend is gemaakt door het bedrijf met de grootst mogelijke mate van vertrouwelijkheid behandelen en handelen in overeenstemming met de richtlijnen en procedures van ICL met betrekking tot deze kwestie.

Handelen in effecten terwijl iemand beschikt over niet-openbare informatie, valt onder ons Effectenbeleid inzake handel met voorkennis.

DE CODE TOT LEVEN BRENGEN

Ik ben de manager bij een groot project van ICL dat lange werkdagen op kantoor vereist. Volgende maand ga ik trouwen en er moeten nog veel voorbereidingen worden getroffen. Omdat ik een leidende rol heb in het project kan ik geen vrije dag opnemen voor de voorbereidingen.

Kan ik de telefoon op kantoor gebruiken tijdens werktijd voor telefoongesprekken met betrekking tot de bruiloft?

Onze Gedragscode zegt: "Wij zullen altijd waarborgen dat de eigendommen van ICL op efficiënte wijze worden gebruikt om de doelstellingen van het bedrijf te bevorderen."

Het is noodzakelijk om een balans te vinden tussen de persoonlijke en bijzondere omstandigheden en het juiste en redelijke gebruik van de eigendommen van ICL. Het is van belang dat u uw superieuren om advies vraagt.



EERLIJK EN OP INTEGERE WIJZE ZAKENDOEN

ICL en al haar medewerkers, managers en directeuren doen op een faire en eerlijke wijze zaken.

De reputatie van ICL is gebaseerd op het vertrouwen dat onze belanghebbers (dat zijn alle mensen en entiteiten die van invloed zijn op of worden beïnvloed door het bedrijf, met inbegrip van medewerkers, klanten, leveranciers en zakenpartners, concurrenten, overheidsinstellingen, de gemeenschappen waarin wij actief zijn, het fysieke milieu, enz.) stellen in ICL.

Ons gedrag elke dag weer en elke beslissing die wij nemen in het kader van onze rol bij ICL kan helpen bij het opbouwen van dit vertrouwen of kan het vernietigen.

ICL en haar klanten, leveranciers en zakenpartners

Onze relaties met onze klanten, leveranciers en zakenpartners vormen een van de hoekstenen bij ons vermogen om actief te zijn en op de lange termijn succesvol te blijven. Wij streven ernaar hun vertrouwen in ICL te handhaven en behandelen hen met respect, eerlijkheid en integriteit.

Wij komen onze overeenkomsten na en handelen te goeder trouw en met fatsoen tijdens onze onderhandelingen met alle partijen.

Medewerkers van onderaannemers

Tot de medewerkers van onderaannemers behoren inhuurkrachten en medewerkers van derde partijen die door het bedrijf zijn ingehuurd om bepaalde diensten die niet tot de kernactiviteiten behoren te verlenen op haar bedrijfsterreinen. Wij beschouwen de medewerkers van onderaannemers en dienstverleners die met ons samenwerken als partners voor de lange termijn, waarderen en respecteren alle rechten die zij krachtens de wet hebben en behandelen hen met respect, beleefdheid en eerlijkheid.

Concurreren op de zakelijke markt

ICL hecht waarde aan het belang van vrije marktconcurrentie en houdt zich aan alle wettelijke vereisten met betrekking tot een eerlijke concurrentie. Wij spreken niet kwaad over onze concurrenten, hun acties of hun producten. Alle relevante medewerkers moeten vertrouwd zijn met de relevante en van toepassing zijnde mededingingswetten, alsmede met het beleid en de procedures van het bedrijf met betrekking tot deze kwestie.

Rapportage aan en omgang met overheidsinstanties

ICL respecteert haar relaties met regerings- en overheidsfunctionar-

issen en houdt zich aan alle wetten, voorschriften en normen die betrekking hebben op haar activiteiten. Als op de beurs genoteerd bedrijf heeft ICL de verantwoordelijkheid om volledige en nauwkeurige informatie te verstrekken in haar openbare bekendmaking van haar financiële positie en de resultaten van haar werkzaamheden. Rapporten en documenten die aan de Effectenautoriteit van Israël en aan de Effecten- en beurscommissie van de VS overhandigd worden, evenals haar andere openbare communicaties, moeten volledige, eerlijke, nauwkeurige, tijdige en begrijpelijke beschrijvingen bevatten.

Omkoperij en corruptie

ICL streeft ernaar haar activiteiten uit te voeren op basis van kwaliteit en integriteit.

Wij tolereren geen enkele ongepaste beïnvloeding van besluitvormers, met inbegrip van maar niet beperkt tot aanbiedingen van omkoperij of enige andere illegale activiteit.

Wij zullen nooit steekpenningen aanbieden, betalen, vragen of accepteren, in welke vorm dan ook, direct of indirect.

DE CODE TOT LEVEN BRENGEN

Ik voer onderhandelingen met een van onze leveranciers en ik probeer de prijs die hij vraagt voor het product dat ik nodig heb omlaag te krijgen. Hij heeft mij gevraagd de totale jaarlijkse hoeveelheid die ik van hem zal kopen aan te geven, zodat hij op basis hiervan een korting kan vaststellen. Is het ongepast om te overdrijven en te beloven om meer te kopen dan ik werkelijk van plan ben om de gewenste korting te krijgen?

Onze Gedragscode zegt: "Wij komen onze overeenkomsten na en handelen te goeder trouw en met fatsoen tijdens onze onderhandelingen met alle partijen."

Overdrijven in het kader van onderhandelingen om de voorwaarden van de transactie te verbeteren is niet te goeder trouw handelen en is daarom niet acceptabel.

ONZE RELATIES MET DE KLANTEN, LEVERANCIERS EN ZAKENPARTNERS VAN ICL VORMEN EEN VAN DE HOEKSTENEN BIJ ONS VERMOGEN OM ACTIEF TE ZIJN EN OP DE LANGE TERMIJN SUCCESVOL TE BLIJVEN.

BETROKKENHEID MET BETREKKING TOT DE BESCHERMING VAN HET MILIEU

Wij bij ICL streven ernaar om het milieu te beschermen en schade aan natuurlijke hulpbronnen te voorkomen. Wij doen constant inspanningen om onze negatieve invloed op het milieu te beperken. Als basis hiervoor geldt dat wij ernaar streven ons te houden

aan de verschillende wettelijke regels waaraan de activiteiten van ICL zijn onderworpen en die tot doel hebben het openbare goed te beschermen en milieuverontreiniging te voorkomen, en aan alle wetgeving die van toepassing is op onze bedrijfsactiviteiten.

BETROKKENHEID MET BETREKKING TOT GEMEENSCHAPPEN WAARIN WIJ ACTIEF ZIJN

Wij hechten veel waarde aan het in stand houden van een continue dialoog met de leden van de gemeenschappen waarin wij actief zijn. Wij treden continu handelend op om schade aan of beperking van de levenskwaliteit

van de leden van de gemeenschappen waarin wij actief zijn tot een minimum te beperken en om op actieve wijze te investeren in verschillen projecten en programma's die bedoeld zijn om hun leven te verbeteren.

HOE MOET DE GEDRAGSCODE WORDEN GEBRUIKT?

In de verschillende activiteitsgebieden van ICL zijn er verordeningen, voorschriften en wettelijke normen waaraan de medewerkers en het management van het bedrijf zich moeten houden. Bovendien hanteert ICL interne richtlijnen, procedures en compliance programma's, die tal van gedragsregels bevatten waarin wordt aangegeven hoe medewerkers moeten handelen in situaties die zij tegenkomen bij het doen van hun werk.

Het naleven van de wet en alle relevante procedures en voorschriften vormt de onderliggende basis waarop wij onze ethische gedragsregels hebben gebouwd en de fundamentele verwachting die aan ICL en elk van haar medewerkers wordt gesteld. De Gedragscode is niet bedoeld om deze verordeningen, voorschriften, richtlijnen en procedures te vervangen, en het omvat ook niet alle mogelijke situaties die u kunt tegenkomen. Het is bedoeld om de principes en waarden aan te geven waaraan wij ons willen houden en om als kompas te fungeren dat u kan helpen het juiste pad te blijven volgen. Lees de Gedragscode zorgvuldig door en bespreek deze met uw collega's en managers. Het is bedoeld als hulpmiddel bij uw beslissingen en dagelijkse activiteiten tijdens het doen van uw werk.

Als u enige twijfel hebt over de juiste handelwijze in een bepaalde situatie, als u een situatie tegenkomt waarbij

de procedures van de Gedragscode of de toepassing hiervan onduidelijk zijn, of als u denkt dat een activiteit mogelijk een overtreding van de Gedragscode of van de toepasselijke wet, regels of voorschriften vormt, moet u het probleem voorleggen aan uw leidinggevende of aan de persoon die verantwoordelijk is voor compliance binnen het bedrijf. Deze zal de kwestie dan volgens de procedures afhandelen of het probleem voorleggen aan de persoon die bevoegd is om dit af te handelen.

Uw vraag wordt snel, op passende wijze en discreet beantwoord. Mits uw vraag te goeder trouw is gesteld, kunt u ervan verzekerd zijn dat uw goede naam binnen het bedrijf niet wordt geschaad of aangetast.

Interne toepassing

De ICL-groep is een multinationale groep die in vele landen actief is. ICL en haar werknemers respecteren de verschillende culturen, wetten en gebruiken die heersen in de landen waarin ICL werkt.

Deze Gedragscode, met de van toepassing zijnde amendementen en relevante aanpassingen aan de lokale wetgeving, is bindend voor het bedrijf en voor de managers en medewerkers hiervan in elk land waarin ICL actief is.



Implementatie van onze Gedragscode

De Gedragscode is aangenomen door de raad van bestuur en het management van ICL en haar bedrijfsdivisies. Het maakt onderdeel uit van de gepaste managementcultuur van het bedrijf. Elke medewerker, manager en directeur van het bedrijf moet streven, naar zijn of haar beste vermogen, binnen het eigen bevoegdheids- en verantwoordelijkheidskader, naar volledige

implementatie van de Gedragscode van het bedrijf op elk niveau van de organisatie.

Een ontheffing van de voorwaarden van deze Gedragscode voor kaderleden of directeuren mag alleen toegestaan worden door de Raad van Bestuur of een comité daarvan, en zal onverwijld aan de aandeelhouders van het bedrijf bekendgemaakt worden.

'VUISTREGELS VOOR ETHISCH GEDRAG'

Als u niet zeker weet hoe u moet handelen in de situatie waarin u verkeert, moet u onthouden dat de belangrijkste gedragsregels kunnen worden samengevat in drie simpele vragen met betrekking tot de gedragsmethode die u mogelijk kiest:

- Zou u, als de situatie omgekeerd was, willen worden behandeld, met betrekking tot uw rechten of eigendommen, op dezelfde wijze als waarop u handelt met betrekking tot de rechten, geldelijke middelen of eigendommen van anderen?
- Zouden u en ICL worden bekritiseerd vanwege uw acties als uw gedragswijze zou worden gepubliceerd of openbaar gemaakt aan het publiek?

- Zouden uw acties en de acties van ICL als passend, eerbaar en redelijk worden beschouwd als het publiek uw acties onder de loep zou nemen en over alle feiten zou beschikken?

Stel in geval van twijfel of verdenking van niet-naleving van de bepalingen van de Gedragscode uw directe manager, een lid van de personeelsafdeling, de Compliance Officer of de ethische commissie (indien deze bestaat in uw organisatie) op de hoogte.

WAT GEBEURT ER ALS...?

In het volgende diagram wordt het proces weergegeven dat u moet volgen als u denkt dat u wordt geconfronteerd met een ethisch dilemma:





Millennium Tower, 23 Aranha St.
(Hoofdkantoor)
P.O. Box 20245
Tel Aviv 61202, Israel

Tel: +972 (0)3 684 4400
Fax: +972 (0)3 684 4444
E-mail: contact@icl-group.com

ICL

www.icl-group.com